SYNDICAT MIXTE DU PARC NATUREL REGIONAL DE L’AVESNOIS

Maison du Parc – Grange Dîmière
4, cour de l’Abbaye
B.P. 11 203
59550 MAROILLES

Dossier de Consultation des Entreprises

Marché Négocié sans publicité ni mise en concurrence

**Appui à l’élaboration et la rédaction de la candidature du Parc naturel
régional de l’Avesnois au programme LEADER 2023-2027**

MARCHE – 2022 - 13/04/22

SOMMAIRE

1) Contexte de la mission :

- 1.1 : Le Parc naturel régional d l’Avesnois
- 1.2 : Le Programme LEADER et le PNR Avesnois
- 1.3 : Le Programme LEADER 2023-2027 en Région Hauts-de-France
 - Contexte et objectifs
 - Principes généraux LEADER
 - Orientations régionales pour la mise en œuvre de LEADER

2) Contenu de la mission :

- 2.1 : Objet du marché
- 2.2 : Attentes globales du PNR Avesnois
 - Cadrage de la prestation
 - Compétences du prestataire
- 2.3 : Résultats attendus
 - Diagnostic territorial partage
 - Une Stratégie Locale de Développement
 - Un Plan de Développement

3) Réalisation de la mission :

- 3.1 : Pilotage
- 3.2 : Eléments mis à disposition du bureau d’étude
- 3.4 : Principes méthodologiques
- 3.5 : Calendrier
- 3.6 : Type de rendus
- 3.7 : Exécution

Ce cahier des charges spécifie la mission d’appui pour l’élaboration et la rédaction de la candidature du Parc naturel régional de l’Avesnois au programme LEADER 2023-2027.

1) Contexte de la mission :

➤ **1.1 : Le Parc naturel régional d l’Avesnois :**

Le Parc naturel régional de l’Avesnois , créé en mars 1998, s’étend sur près de 125 000 hectares dans le sud du département du Nord. Il est composé de 4 EPCI dont une Communauté d’Agglomération et rassemble 140 , soit plus de 150 000 habitants.

Plus qu’un territoire, le Parc naturel régional de l’Avesnois est un projet de vie collectif. Ici, que nous soyons élus locaux, habitants, agriculteurs, instituteurs, ... nous pouvons imaginer ensemble une « autre vie » : une vie qui fait la part belle au respect de l’environnement, à l’amélioration de notre cadre de vie, à l’éducation de nos enfants, au développement d’une économie locale fondée sur la préservation et la valorisation de nos ressources naturelles et patrimoniales, à l’innovation, à la solidarité et à la coopération ...

Le Syndicat mixte du Parc entame, en 2022, la révision de la Charte du Parc, c’est-à-dire l’élaboration du nouveau projet de territoire pour la période 2025-2040. Le futur programme Leader 2023-2027 s’initie dans ce contexte de révision caractérisé par une forte mobilisation des élus, des partenaires voire des habitants. Le processus d’élaboration de la candidature Leader pourra donc se nourrir de ce processus de révision de la Charte du Parc, et particulièrement de sa première phase, consacrée au diagnostic de territoire (analyse AFOM et identification des enjeux). Au final, le programme Leader 2023-2027 doit permettre de donner aux acteurs du territoire les moyens de participer à la mise en œuvre de la Charte 2010-2025, et demain de la Charte 2025-2040.

Les missions du PNR avesnois :

- Préserver et protéger les milieux naturels et la qualité des paysages
- Favoriser un aménagement durable du territoire
- Connaitre et préserver la richesse des milieux naturels
- Favoriser un développement économique durable, fondé sur la mise en valeur du patrimoine, des savoir-faire locaux et des ressources locales
- Sensibiliser et éduquer les habitants et les usagers du territoire

➤ **1.2 : Le Programme LEADER et le PNR Avesnois :**

Le Syndicat mixte du Parc naturel régional de l’Avesnois s’engage pour la troisième fois dans l’élaboration d’une candidature au programme LEADER. La nouvelle stratégie d’intervention LEADER se conçoit certes dans la continuité des actions engagées sur le dispositif LEADER actuel, mais elle constitue une réelle opportunité pour conforter de nouvelles pratiques et mettre en œuvre des projets innovants pour le développement d’une économie durable. Cette future programmation européenne représente une nouvelle opportunité pour notre territoire rural. Le Parc naturel régional de l’Avesnois a souhaité s’investir pleinement dans cet Appel à Manifestation d’Intérêt. Le GAL Avesnois souhaite ainsi poursuivre ses actions et développer de nouveaux projets contribuant à la mise en œuvre de la Charte du Parc. En répondant à l’AMI LEADER 2023-2027, le territoire s’engage pour la troisième fois dans l’aventure LEADER.

➤ **Programme LEADER 2007-2013 : « Cultiver ouverture, dynamisme et esprit d'entreprise en s'appuyant sur les ressources du territoire »**

- Une enveloppe LEADER de 1 170 000 €
- 100% de consommation des crédits attribués au territoire
- 58 projets financés
- 21 projets de maintien et de créations d'activités économiques en milieu rural
- 62% de bénéficiaires privés (entreprises, associations...)
- Plus de 300 000 € vers les entreprises du territoire
- 3 663 552,34 € de projets réalisés
- Une stratégie basée sur l'économie de proximité
- Une très forte mobilisation des acteurs privés

➤ **Programme LEADER 2014-2020 : « Un territoire en transition qui réinvente son économie rurale » :**

- Une enveloppe initiale LEADER de 1 330 000 €
- Une rallonge de 230 400 € de crédits FEADER en Octobre 2021 (signe de la bonne dynamique de programmation du GAL Avesnois)
- Montant de FEADER programmé = 1 260 371,11 € (soit 94,8 % de la maquette totale)
- Nombre de projets programmés = 94 + 2 projets refusés
- Cout total des projets sur le territoire = 4 357 723,97 €
- Montant moyen de FEADER par projet = 10 234,37 € (hors mesure animation)
- Montant FEADER Payé = 767 261,45 € (soit 57 % de la maquette totale)
- 53 projets de de créations / développement de TPE / PME (plus de 600 000 € de crédits FEADER)

➤ **1.3 : Le Programme LEADER 2023-2027 en Région Hauts-de-France**

○ **Contexte et objectifs :**

La mesure LEADER (Liaison Entre Actions de Développement de l'Economie Rurale) constitue un programme de financement de projets locaux, assorti d'une méthode de mise en œuvre des mesures de développement rural, finançables dans le cadre du 2ème pilier de la politique agricole commune au travers du Fonds Européen Agricole et de Développement Rural (FEADER) pour la période 2023-2027.

La mesure LEADER en Hauts-de-France permet l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies locales de développement (SLD) portées par des GAL réunissant partenaires publics et privés. En tant qu'outil de développement local intégré, l'approche LEADER contribue directement au développement territorial équilibré et durable des zones rurales et périurbaines de la région.

Dans le cadre de LEADER, il est attendu des futurs GAL une capacité à mettre en réseau l'ensemble des acteurs du territoire concerné afin de construire collectivement une stratégie intégrée et multisectorielle de développement local.

Cette démarche doit être construite en fonction d'un diagnostic de territoire et d'une concertation avec l'ensemble des acteurs locaux (professionnels, associatifs, publics et privés), tous secteurs confondus, afin de définir des enjeux prioritaires pour le territoire, sur lesquels la stratégie LEADER spécifique sera fondée. Elle peut se traduire par le renforcement des capacités d'ingénierie locale (animation territoriale), de la formation, de la mise en réseau, des études et diagnostics, de la mise en place de partenariats public-privé, afin de préparer et mettre en œuvre l'élaboration de cette stratégie locale de développement, à promouvoir dans le cadre de l'appel à candidatures LEADER.

AMI LEADER 2023-2027 :

La Région Hauts-de-France a lancé le 15 octobre 2021 un Appel à Manifestation d'Intention LEADER 2023-2027. Les territoires candidats avaient jusqu'au 31 janvier 2022 pour y répondre.

Le Parc naturel régional de l'Avesnois a répondu à cet AMI LEADER 2023-2027 dans le délai imposé par la Région.

○ Principes généraux LEADER :

L'approche LEADER est fondée sur sept principes clés :

- L'élaboration d'une stratégie locale de développement spécifique à un territoire rural et / ou périurbain. Chaque stratégie définit un axe de développement privilégié reflétant le caractère multisectoriel et participatif du projet ;
- Un partenariat local public-privé en charge de l'élaboration et de la mise en œuvre de la stratégie locale de développement et réuni au sein d'un groupe d'action locale (GAL), donnant aux acteurs privés une place majoritaire à celle des acteurs publics au niveau décisionnel ;
- Une démarche conduite localement via un mode de gouvernance locale et mixte : l'élaboration, les choix de priorités et la mise en œuvre de la stratégie sont confiées au GAL dans le cadre d'un Comité de programmation. Cette démarche vise à renforcer le pouvoir de décision des acteurs locaux et doit favoriser l'émergence de solutions innovantes, créer une valeur ajoutée territoriale et faciliter l'appropriation des projets locaux par la population ;
- Une approche intégrée et multisectorielle qui doit permettre de créer du lien entre acteurs et activités rurales en mêlant les différents secteurs économiques sociaux et environnementaux au profit de la stratégie locale de développement ;
- Un laboratoire d'idées : LEADER doit être le catalyseur d'idées nouvelles, de créativité et d'application, tant sur les contenus que sur les méthodes ;
- La mise en œuvre de projets de coopération, avec d'autres territoires français, européens ou extra européens. Cette coopération doit être intégrée à la stratégie globale du GAL dès l'origine du projet de candidature ;
- Le travail en réseau : l'implication dans les réseaux régionaux, nationaux et européens doit faciliter les échanges d'expériences, de savoir-faire et de bonnes pratiques.

La définition de la stratégie locale de développement suppose que les acteurs locaux, représentatifs du territoire, aient mené une analyse partagée des objectifs de développement à atteindre sur leur territoire, sur la base d'une identification des atouts et des faiblesses du territoire. Ce diagnostic préalable doit permettre de partager et d'identifier collectivement des enjeux et des objectifs communs à l'ensemble des acteurs locaux issus de différents secteurs d'activité (professionnels, associatifs, privés et publics), en tenant compte de leurs préoccupations croisées.

○ **Orientations régionales pour la mise en œuvre de LEADER :**

La stratégie locale de développement spécifique à un territoire sera ainsi fondée sur les enjeux et préoccupations partagés, et permettra de définir et cibler des objectifs jugés prioritaires, sur lesquels la démarche LEADER est susceptible d'apporter une valeur ajoutée effective. Cette stratégie sera déclinée à travers un plan d'actions opérationnel couvrant la durée du programme.

La Région Hauts-de-France souhaite cependant favoriser l'articulation entre démarches ascendantes et orientations prioritaires issues du croisement de diverses politiques régionales en lien avec le SRADDET1 (Schéma Régional d'Aménagement, de Développement Durable et d'Égalité des Territoires) :

⇒ **Accompagner l'évolution sociétale vers des modes de consommation plus durables grâce aux territoires ruraux.**

Cet axe recouvrant plusieurs notions (telles que les circuits courts, la promotion des produits locaux, le commerce équitable, l'éducation alimentaire...) permettra d'améliorer l'intégration de l'agriculture et des enjeux alimentaires dans les politiques d'aménagement du territoire et de développement local.

⇒ **Renforcer la résilience des territoires ruraux face à leur mutation socio-économique.**

Cet axe vise la vitalité et l'attractivité des territoires à travers l'économie touristique et de loisirs, l'économie de proximité, présente et résidentielle, les services à la population...

L'objectif étant d'assurer la pérennité de campagnes vivantes, peuplées et attractives, contribuant à partir de leurs ressources : à la création d'activités économiques, à la création d'emplois locaux non délocalisables, susceptibles de retenir leurs populations et de doper leur attractivité.

⇒ **Encourager l'innovation sous toutes ses formes au service de la transition pour et par les territoires ruraux.**

Cet axe recouvre plusieurs concepts (bioéconomie, économie circulaire, développement des mobilités douces, développement de télé-services...) et a vocation à éviter la marginalisation des territoires ruraux dans les dynamiques de transition en cours (énergétique, environnementale et climatique, sociale et numérique).

Chaque stratégie LEADER devra ainsi s'inscrire dans au moins l'un de ces axes de développement. En effet, LEADER ne peut se réduire à l'accompagnement d'une ou plusieurs thématiques non interconnectées. La démarche ne peut pas non plus être appréhendée comme une manne financière susceptible d'accompagner un projet de territoire dans son ensemble. L'enveloppe financière dédiée doit en effet présenter une valeur

ajoutée spécifique, sans laquelle le territoire n'aurait ni conçu ni développé une stratégie locale de développement qui lui est propre.

2) Contenu de la mission :

➤ 2.1 : Objet du marché

Il s'agit de réaliser la candidature du Parc naturel régional de l'Avesnois au programme LEADER 2023-2027. La présente consultation a donc pour objet la rédaction du dossier de candidature LEADER tout en accompagnant le PNR Avesnois durant les réunions de concertation, les séminaires ou conférences territoriales ; de préférence en synergie avec les instances de concertation prévues dans le cadre de la révision de la Charte du Parc

Elaboration et rédaction du dossier de candidature :

La mission du prestataire doit aboutir à l'élaboration, à la rédaction et à la mise en forme du dossier de candidature du Parc naturel régional de l'Avesnois à l'appel à candidature LEADER 2023-2027 de la Région Hauts-de-France, dans le strict respect des règles définies dans l'Appel à Candidature.

Le prestataire devra notamment tenir compte des prérequis suivants pour établir ces propositions auprès du PNR Avesnois :

- Les orientations européennes et régionales
- Les principes méthodologiques de construction des stratégies locales de développement
- L'articulation avec les autres programmes (FEADER/FEDER....)
- Les obligations en matière d'actions de coopération
- Les critères de recevabilité de la candidature
- Les critères de sélection des GAL
- Le calendrier de candidature LEADER 2023-2027

Le prestataire devra s'appuyer sur les documents existants : Charte du Parc naturel régional de l'Avesnois, études diverses, précédents programmes LEADER du GAL Avesnois, conventions tripartites, études en cours sur le territoire pour réaliser le diagnostic, et tenir compte de la stratégie, du plan d'actions et des premiers éléments d'évaluation de la programmation actuelle.

Le rendu final du dossier de candidature comprendra notamment les éléments suivants (sous réserve d'évolution suite à la publication de l'appel à candidature) :

- Un volet « territoire et la stratégie du GAL » (diagnostic du territoire et stratégie du GAL)
- Un volet « gouvernance » (au moment de l'élaboration de candidature et au cours de la programmation)
- Un plan d'actions
- La maquette financière
- Un volet pilotage et évaluation

L'élaboration et la rédaction du dossier de candidature devra résulter de la concertation des acteurs concernés par la stratégie visée (public, privé, associations, experts...). Le prestataire devra mettre en place et animer des groupes de travail d'acteurs locaux ainsi que des comités techniques ou d'élus autant que

nécessaire aux divers stades d'élaboration de la candidature, de la présentation de la démarche à la validation finale du dossier de candidature. La composition et le format des différents groupes de travail sera défini avec le PNR Avesnois, tenant compte du processus de révision de la Charte du Parc en cours (recherche de synergie). Cette phase principale se déroulerait de juin 2022 à octobre 2022.

Des questionnements complémentaires pourront être proposés par le prestataire dans le cadre de la soumission d'une proposition d'intervention.

Le marché n'est pas alloti.

➤ **2.2 : Attentes globales du PNR Avesnois**

○ **Cadrage de la prestation**

Voici les attentes du Parc naturel régional de l'Avesnois envers le prestataire :

- Concerner les acteurs du territoire pour dégager une stratégie et un plan d'actions et rédiger la candidature LEADER 2023-2027 pour transmission à l'Autorité de Gestion du FEADER, Région Hauts-de-France, dans les délais imposés.

○ **Compétences du prestataire**

Afin de permettre une mise en œuvre optimale de l'accompagnement, les critères de compétences suivants seront notamment demandés :

- Connaissances en matière de politiques européennes et plus particulièrement e l'approche LEADER
- Capacité et expérience de rédaction d'un dossier de candidature LEADER
- Un regard externe, une posture, une analyse territoriale affirmée, retransmise et argumentée
- Compétences en développement local
- Compétence en termes d'animation et de mobilisation des élus et des acteurs
- Capacités en termes de communication

➤ **2.3 : Résultats attendus**

○ **Diagnostic territorial partagé**

Le diagnostic territorial sera fourni par le Parc naturel régional de l'Avesnois. L'objectif de ce diagnostic est de définir les besoins du territoire, de cibler son potentiel de développement, à partir d'une analyse AFOM (Atouts, Faiblesses, Opportunités, Menaces) et ainsi de justifier la stratégie LEADER qui sera proposée.

Ainsi, le diagnostic territorial comprendra :

- Un état des lieux du territoire
- Les enjeux de développement local retenus pour le programme LEADER 2023-2027

Il conviendra de partager ce diagnostic auprès des différents acteurs du territoire (possibilité de le faire dans le cadre de la révision de la charte).

La définition de la stratégie locale de développement suppose que les acteurs locaux, représentatifs du territoire, aient mené une analyse partagée des objectifs de développement à atteindre sur leur territoire, sur la base d'une identification des atouts et des faiblesses du territoire. Ce diagnostic préalable doit permettre de partager et d'identifier collectivement des enjeux et des objectifs communs à l'ensemble des acteurs locaux issus de différents secteurs d'activité (professionnels, associatifs, privés et publics), en tenant compte de leurs préoccupations croisées.

○ **Une Stratégie Locale de Développement**

Cette stratégie sera impérativement élaborée en cohérence avec les objectifs européens, nationaux et régionaux pour la programmation 2023-2027. L'articulation avec les autres dispositifs financiers territorialisés devrait être mise en exergue.

Elle viendra en cohérence avec la stratégie du Parc naturel régional de l'Avesnois. La nouvelle stratégie LEADER 2023-2027 du territoire sera élaborée en concertation avec les acteurs locaux, les élus, l'équipe technique du PNR Avesnois.

Elle doit répondre aux besoins de développement stratégiques du territoire sur une période de 5 ans (durée du programme LEADER) et sera axée autour d'un fil conducteur, d'une priorité ciblée. L'objectif est d'aboutir à une stratégie claire, explicite, répondant largement aux enjeux de développement rural du territoire et qui provoque l'adhésion et l'engouement pour y participer.

○ **Un Plan de Développement opérationnel décliné en fiches actions**

Elaboré à partir de la stratégie, le Plan de Développement est conçu en concertation avec les acteurs locaux, la cellule d'ingénierie LEADER, les élus, le comité de direction.

Les besoins identifiés au moment du diagnostic serviront de base de discussion lors de sa construction et de la définition des projets pressentis.

Chaque action de ce « plan » sera rédigée sous forme de fiches, selon les demandes de l'autorité de gestion :

- Constats à partir du diagnostic
- Définition des objectifs stratégiques et opérationnels
- Description des actions et opérations éligibles
- Les bénéficiaires éligibles
- Dépenses éligibles
- Eléments concernant la sélection des opérations
- Le montant prévisionnel de l'enveloppe FEADER prévue sur le dispositif
- Le Taux Maximum d'aide publique
- Le Taux d'intervention LEADER
- Les indicateurs de suivi / évaluation ; réalisations et impacts attendus
- Les références réglementaires du dispositif

3) Réalisation de la mission :

➤ 3.1 : Pilotage

Ce projet sera suivi par :

- L'équipe de Direction du Parc naturel régional de l'Avesnois
- Le Comité de Programmation LEADER 2014-2020
- La cellule d'ingénierie LEADER

Le prestataire devra détailler la méthode et les instances à créer pour le suivi des différentes phases du projet (missions et objectifs, composition, étapes durant lesquelles elles seront sollicitées).

Les attentes vis à vis du prestataire sont les suivantes :

- A l'occasion des différentes réunions avec les instances de suivi, le prestataire produira des documents intermédiaires d'avancement et assurera la préparation des supports de présentation correspondant, en relation avec le maître d'ouvrage. Il transmettra préalablement au PNR Avesnois le projet du dossier présenté.
- Le prestataire rédigera un compte rendu de chaque temps de suivi et le transmettra pour validation.
- Tout le travail doit s'effectuer en concertation permanente avec le Parc naturel régional de l'Avesnois

➤ 3.2 : Eléments mis à disposition du bureau d'étude

Il est à la charge du prestataire de prendre connaissance et d'intégrer les documents suivants :

- Evaluation LEADER 2014-2020 du GAL Avesnois
- Charte du Parc naturel régional de l'Avesnois
- Diagnostic territorial réalisé dans le cadre du processus de révision de la Charte du PNR Avesnois
- Dossier de candidature LEADER 2014-2020
- Convention tripartite LEADER 2014-2020

Des documents complémentaires peuvent être communiqués au prestataire sur demande.

➤ 3.4 : Principes méthodologiques

A toute étape de l'élaboration de la prestation, la cellule d'ingénierie LEADER veillera à mettre en œuvre une méthodologie participative afin que le cabinet d'étude puisse :

- Recueillir les constats et les connaissances des acteurs du territoire
- Permettre une participation active des parties prenantes
- Légitimer le projet final du programme LEADER, qui doit être un programme partagé et co-construit
- Hiérarchiser les enjeux pour le territoire à court, moyen et long terme

- Orienter les décisions
- Adapter les fiches-actions du programme LEADER aux réalités locales
- Garantir la bonne transparence de la décision publique

➤ **3.5 : Calendrier**

Ces différentes phases devront être articulées avec la cellule d’ingénierie LEADER et le Comité de Direction du PNR Avesnois et intégrées dans le calendrier prévisionnel de rédaction de la candidature du GAL. Toutefois, ce calendrier prévisionnel peut être amené à être modifier suite à la parution de l’appel à candidature qui sera lancé courant 2022 par l’Autorité de Gestion LEADER.

- Avant le 15 juin 2022 : Préparation de la démarche et de son déroulé en présentant les différentes étapes
- Avant le 30 juin 2022 : Partage du diagnostic territorial et de l’analyse AFOM réalisée par le Parc (base de travail sur laquelle seront identifiés les besoins et priorités pour le territoire)
- Avant le 30 septembre 2022 :
 - o Concertation des forces vives du territoire, d’élus, techniciens, représentants institutionnels
 - o Construire la stratégie de développement du territoire
 - o Validation des priorités, de la stratégie de développement et définition des axes et du plan d’actions
 - o Déclinaison du plan d’actions en fiche actions présentant les dispositifs d’aie permettant la mise en œuvre e la stratégie locale, l’animation et la coopération
- Avant le 31 octobre 2022 :
 - o Formaliser la gouvernance du GAL
 - o Finaliser la maquette financière
 - o Rédaction du dossier de candidature LEADER 2023-2027 pour transmission à l’Autorité de gestion

➤ **3.6 : Type de rendus**

Le pouvoir adjudicateur entend disposer des éléments suivants :

- En amont de la réalisation : une note synthétique, avec support visuel de la méthodologie globale de la candidature
- Compte rendu de chaque réunion et entretiens menés auprès des partenaires (élus, techniciens, porteurs de projets, acteurs socioprofessionnels, institutions, cofinanceurs...)
- Document final de la candidature LEADER 2023-2027, tel qu’il sera remis à l’Autorité de Gestion, comportant : diagnostic partage, stratégie, plan d’actions, gouvernance... ces derniers éléments étant chacun résumé sous forme de schémas, sur un total de 30 pages plus les annexes comprenant les fiches-actions
- Document final reprenant la méthodologie globale mise en place tout au long du processus de constitution du dossier de candidature LEADER
- Document final reprenant la maquette financière pour l’ensemble du programme

➤ **3.7 : Exécution**

Durée de la mission :

La durée maximale d'exécution du marché est fixée au **26 octobre 2022**, date à laquelle devront être remis les documents. Le délai d'exécution de la mission débute à compter de la notification du marché au candidat retenu, qui pourra être effectué par courriel ou voie postale, et précisant la date de démarrage de la prestation.

Idéalement le démarrage de la prestation est envisagé mi-mai 2022.

Dossier de candidature du prestataire :

Dans sa réponse, le bureau d'études devra préciser :

- La méthodologie d'intervention préconisée et les modalités de rendu
- Un planning de réalisation
- Les moyens humains et techniques affectés à chaque étape de la mission
- Les références dans les réalisations comparables et celles de l'équipe technique affectée à l'étude, en particulier l'expérience sur un programme LEADER
- Un devis détaillé faisant apparaître les différents postes de dépense, les intervenants et le nombre de jours de présence sur le territoire
- Les propositions financières doivent être exprimées en jour ETP, tous frais compris et exprimée en euros HT.
- Ces éléments constitueront des critères de sélection

Critères de sélection des offres :

La commission de sélection des offres choisira l'offre économiquement la plus avantageuse en fonction des critères énoncés ci-dessous et de leur pondération :

- Appréciation de la proposition d'intervention qui rendra compte de la compréhension des attentes et qui proposera une méthodologie de travail adaptée à la nature de la prestation (30%)
- Capacité technique et professionnelle (20%)
- Coût de la prestation (50%)

Date limite de remise des offres :

Le **13 mai 2022.**

Condition d'envoi et de remise des propositions :

Condition de remise par voie papier.

Les dossiers à remettre par les candidats seront placés sous enveloppe cachetée.

Les plis contenant les offres seront envoyés par Voie Postale en recommandé avec accusé de réception ou remis contre récépissé à l'adresse suivante :

Parc naturel régional de l'Avesnois

Maison du Parc « Grange Dîmière »

4, cour de l'Abbaye

B.P. 11 203

59550 MAROILLES

Les plis qui seraient remis ou dont l'avis de réception serait délivré après la date et l'heure limites fixées ne seraient pas retenus.

La remise des plis par voie électronique n'est pas autorisée.

Renseignements complémentaires

Aurélien CIR

Chargé de mission LEADER – Parc naturel régional de l'Avesnois

03.27.77.51.60.

aurelien.cir@parc-naturel-avesnois.com