



Dans le cadre de la mise en œuvre de sa charte, le  
**SYNDICAT MIXTE du «PARC NATUREL REGIONAL DE L'AVESNOIS»**  
recrute un-e

## **Chargé-e d'études évaluation/SIG**

### **Mission globale et domaine d'activité**

Le-la chargé-e d'études apportera à l'équipe ses compétences techniques en assurant la mise en place du volet géomatique du référentiel d'évaluation projeté dans le projet de nouvelle charte.

### **Positionnement hiérarchique**

Le-la chargé-e d'études est placé-e sous la direction de la directrice du Syndicat mixte du Parc naturel régional de l'Avesnois et de la responsable de la cellule SIG/évaluation. Il-elle est en relation avec les acteurs partenaires engagés dans les projets menés dans le cadre de la mise en œuvre de la charte du Parc.

### **Responsabilités et activités**

#### **L'assistant-e d'études aura la charge de :**

- ⇒ Contribuer à la mise en place opérationnelle du référentiel évaluatif inscrit dans la charte 2025-2040 :
  - Structurer les données nécessaires au suivi des objectifs cibles définis dans la charte du Parc
  - Concevoir les fiches indicateurs en lien avec l'équipe technique
  
- ⇒ Répondre aux sollicitations interne en matière de structuration, création, mise à jour exploitation de données, en lien avec les objectifs cibles inscrits dans le projet de nouvelle charte (éclairage public, patrimoine bâti, suivi du bocage, observatoire de la bio etc...)
  
- ⇒ Contribuer au développement de l'observatoire du territoire et plus globalement de l'outil SIG :
  - Concevoir et produire des cartes thématiques et de synthèse, des traitements statistiques, en créant et en exploitant les données de l'observatoire (Diagnostics communaux, prise en charge du volet géomatique de l'élaboration des PLUI etc...)
  - Assurer la mise à jour des métadonnées

Les missions à mener étant liées à la mise en œuvre de la charte et au programme d'action de l'équipe voté par le comité syndical, le-la chargée d'études fera preuve de souplesse et d'adaptation et aura une réelle capacité à travailler sur de multiples projets.

Pour toutes ses missions, il-elle rendra compte de l'avancée de ses projets à ses responsables hiérarchiques et collectera les informations nécessaires à l'évaluation de son activité (temps dédiés aux différents projets, freins, facilitateurs etc...).

## **Profil requis : formation, expérience et aptitudes personnelles**

- Diplôme de niveau bac + 3 minimum en géographie, géomatique, aménagement
- Opérationnalité immédiate sous QGis
- Connaissances des outils ESRI (ArcGis Pro, ArcGis Online, ArcGIS Dashboards,...)
- Connaissances en base de données Postgres/Postgis appréciée
- Connaissance du monde des collectivités locales et des fournisseurs de données
- Esprit d'initiative, sens des responsabilités et de l'intérêt général
- Capacité au travail en équipe, sens de la rigueur, de l'organisation, respect des délais
- Permis B

## **Statuts et conditions particulières**

Travail en soirée en fonction des besoins (10 soirées à programmer)

Poste contractuel de technicien territorial, ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels. Le poste est accessible à tout-e candidat-e remplissant les conditions du décret n°96.1087 du 10 décembre 1996 portant application de la Loi du 1 juillet 1997 relative au recrutement de personnes handicapées par la voie contractuelle.

Les candidatures à ce poste (lettre de motivation, CV) sont à adresser pour le 08 avril 2026 à Madame la directrice du PNR Avesnois, 4 cour de l'Abbaye – 59550 Maroilles par courrier électronique à : [dominique.pamart@parc-naturel-avesnois.com](mailto:dominique.pamart@parc-naturel-avesnois.com)

Prise de poste le 01 mai 2026

Contrat de 12 mois

### **Informations complémentaires :**

- Poste basé à Maroilles (59550).
- Employeur : Syndicat Mixte du Parc naturel régional de l'Avesnois

### **Renseignements uniquement par mail :**

Dominique PAMART /Chargée de mission Evaluation - SIG

Parc naturel régional de l'Avesnois

[dominique.pamart@parc-naturel-avesnois.com](mailto:dominique.pamart@parc-naturel-avesnois.com)